



1

### Solstis in Zahlen

<b>105</b>	<b>4</b>	<b>740</b>	<b>22 MWp</b>	<b>29 Jahre</b>	<b>6200</b>
Mitarbeitende	Standorte (Lausanne, Genf, Chaux- de-Fonds, Bulle)	Projekte pro Jahr	installiert im Jahr 2024	Erfahrung	Umgesetzte Projekte

2

# Solstis heute

## Integriert in den BKW-Konzern

Seit 2022





3

3



4

## Das Eidgenössische Fähigkeitszeugnis EFZ

Der Lehrvertrag ist ein Standardvertrag, der den Lehrling, den Arbeitgeber und den Kanton (den Staat) verpflichtet, Er ist "offiziell":

- ein Kompetenznachweis für den Auszubildenden mit abgeschlossener Ausbildung
- eine Aufwertung des Berufs
- eine Anerkennung der Photovoltaikbranche
- eine Verantwortung für das Unternehmen und den Staat.



5

## Erfahrungsberichte

### I. Die Auszubildenden

Feedback von Bilal:

- Seit 4 Jahren in der Schweiz
- Theoretischer und praktischer Unterricht
- Integration
- Optimismus und Dankbarkeit



6

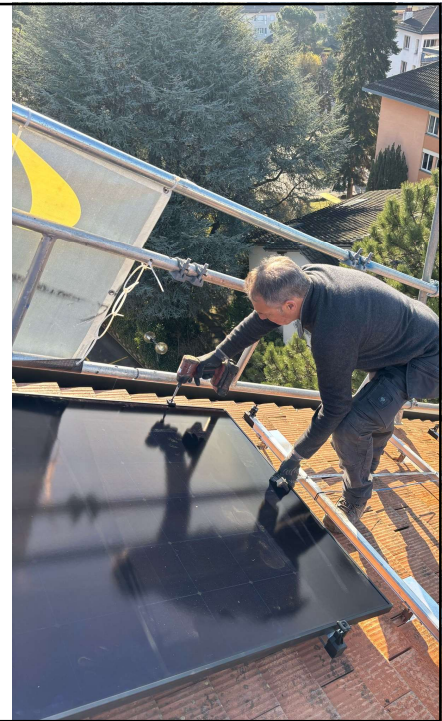


## Erfahrungsberichte

### 2. Der Teamleiter

Feedback von Francesco:

- Bedeutung der Beurteilung durch erfahrene Kollegen (Überprüfung der praktischen Fähigkeiten und der Fähigkeit, sich technisches Wissen anzueignen), dies ist eine Notwendigkeit in unserem Beruf
- Die Bedeutung der Sprache: Kommunikation auf der Baustelle
- Die beiden Lehrlinge haben einen starken Willen



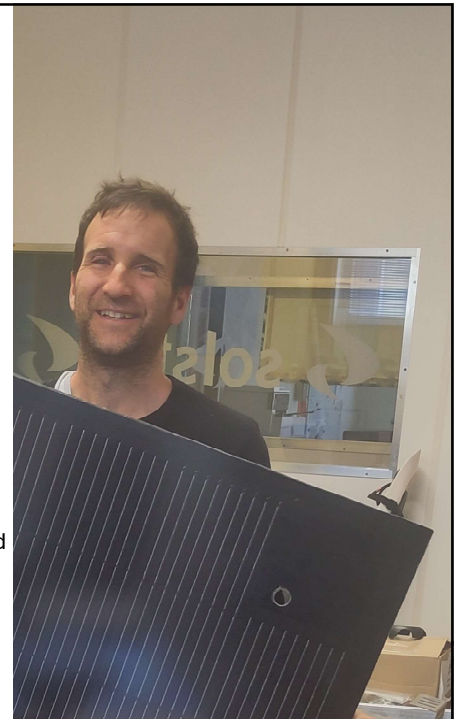
7

## Erfahrungsberichte

### 3. Der Planer

Feedback von Santi:

- Motivation und Lernbereitschaft
- Begeisternde Erfahrung
- Kleinere Probleme mit der Pünktlichkeit -> Hoffnung auf Verbesserung
- Bedeutung des Einstufungspraktikums
- Ausbildungsmodell, das für das Unternehmen geeignet und nützlich ist (wirtschaftlich, Know-how, Kontinuität)



8

## Erfahrungsberichte

### 4. Die Personalverantwortliche

Feedback von Maria:

- Der Status des Auszubildenden unterscheidet sich stark von dem des Praktikanten (Schutz durch staatliche Betreuung).
- Wichtigkeit, ein Gleichgewicht zwischen Qualität der Ausbildung und Arbeitsinput zu finden
- Zusammenarbeit mit dem Kommissar



9

## Erfahrungsberichte

### 5. Der verantwortliche Ausbildner

- Integration der Auszubildenden = genialer Abschluss weil:
  - wertet die ausbildenden Kollegen auf
  - verjüngt das Team.
- Gut, wenn sie produktiv sind, aber nicht der einzige Aspekt
- Aus Sicht der Branche: offizielle Anerkennung des Berufs (seit ca. 1990)

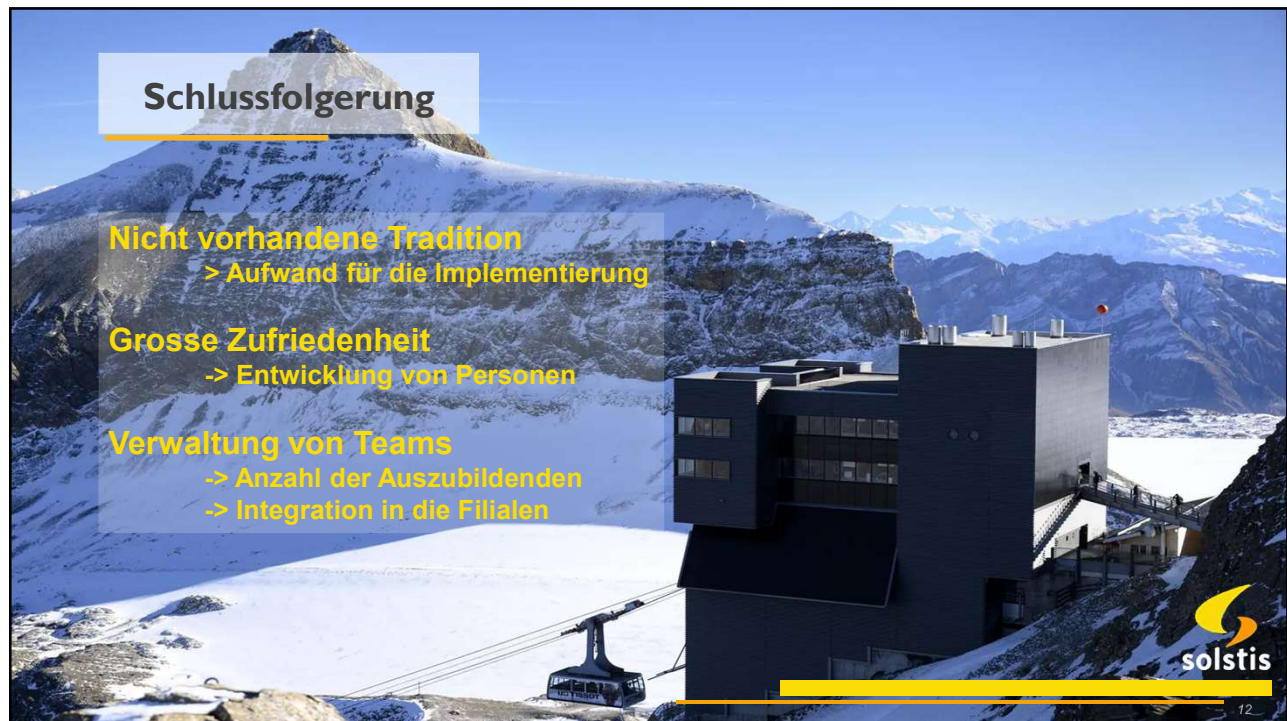


10





11



12